

Voor Axxon eindigt de eerste periode als representatieve beroepsvereniging. Een nieuwe ploeg gaat aan de slag en ik wens het nieuwe bestuur alle succes toe. Als uittredend en afscheidnemend voorzitter wens ik enige overwegingen met u te delen.

De voorbije vier jaren waren intensief, uitdagend en boeiend.

- Intensief omdat Axxon als representatieve organisatie alle kinesitherapeuten vertegenwoordigde midden in een diepe financiële crisis die de overheid tot op heden maar niet onder controle krijgt. Sinterklaas spelen voor de kinesitherapeuten was er dus niet bij.
- Uitdagend omwille van de antwoorden en de invullingen die wij voor onze sector moeten uitwerken op de ingrijpende veranderingen die de overheid op stapel heeft staan: zesde staats hervorming met herschikking van bevoegdheden en financiële middelen, informatisering van dossierbeheer en communicatie, kwaliteitsbewaking, evenals vele andere plannen waarop ik zo dadelijk terugkom.
- Boeiend omdat wij er als beroepsgroep in geslaagd zijn een unicum in de Belgische gezondheidszorg te realiseren: Axxon als enige beroepsvereniging voor alle kinesitherapeuten. Een geslaagde fusie van 10 verenigingen met bestuurders die elkaar het vertrouwen gaven en de menselijke en materiële middelen bundelden om hun beroep een nieuw elan te geven.

U, als leden van deze Algemene Vergadering draagt, samen met de door u gekozen raad van bestuur, de zware verantwoordelijkheid voor het inkomen, de werkomstandigheden en de levenskwaliteit van meer dan 18.000 kinesitherapeuten en hun gezinnen, samen meer dan 50.000 personen. Wetende dat de gemiddelde kinesitherapeut in België 2.100 prestaties per jaar levert dient u zich te laten leiden door het algemeen belang dat primeert op persoonlijke overwegingen, frustraties of irrationele verwachtingen.

72% van de 18.000 kinesitherapeuten zijn GEEN lid van Axxon: zij dwalen, zij begaan een fundamentele vergissing. Wanneer er door de economische omstandigheden opnieuw geen middelen zijn voor - terechte eisen - honorariumverhogingen, verplaatsingsvergoedingen, opwaardering sociaal statuut, praktijktoelage, kwaliteitspremie en bovendien besparingen worden opgelegd, stellen wij vast dat collega's hun lidmaatschap opzeggen of geen lid willen worden. Zij melden triomfantelijk dat zij wachten met een nieuw lidmaatschap tot Axxon resultaten behaalt. Zij menen hierdoor Axxon te treffen, doch zij realiseren zich niet dat zij door hun beslissing in eigen voet schieten en zichzelf financieel benadelen.

Axxon zal altijd blijven bestaan.

Minder leden betekent echter minder middelen en minder verdediging van de kinesitherapie en bijgevolg minder resultaten voor haar beoefenaars. Deze manke redenering van niet-leden uit de wereld uithelpen en nieuwe zuurstof geven aan een in se al zeer moeilijke opdracht is één van de grote uitdagingen voor de toekomst. Als elke collega via zijn beroepsorganisatie de waarde van één prestatie per maand zou investeren in zichzelf, in zijn beroep, ontstaan er veel meer mogelijkheden om een performante en professionelere beroepsverdediging uit te bouwen. Diegene die dat niet inziet is kortzichtig of blind.

De veranderingen die in de gezondheidszorg besproken en gepland worden zijn ingrijpend

Ik som er een aantal op die ook voor ons, kinesitherapeuten op termijn gevolgen kunnen hebben:

- Een andere aanpak van de zorg aan chronische patiënten door ontwikkelen en implementeren van multidisciplinair teamwerk door het creëren van nieuwe taken en functies in de eerstelijnszorg en het voorzien van nieuwe betaalvorm
- Invoering van het concept "kosten-effectiviteit" waarbij men enkel investeert in preventieve of curatieve behandelingen die voldoende gezondheidseffecten opleveren.
- Een nieuw systeem van honorering met steeds minder betaling per prestatie en steeds meer vaste betaling per patiënt per jaar, vooral voor chronische patiënten, met de nadruk op 'Pay for Quality'.
- Invoering van een performant informatie- en communicatiesysteem tussen zorgverleners waarin ook de overheid inzage heeft en daardoor het gevoerde gezondheidsbeleid permanent kan evalueren.
- Streven naar betere coördinatie tussen zorgverstrekkers door werk te maken van samenwerkingscontracten met aangepaste innovatieve financieringsmogelijkheden en specifieke kwaliteitsindicatoren.
- Aanpassing van het huidig - federaal - overlegmodel (het huidige stoot op zijn grenzen) en de organisatie van de overdracht van bevoegdheden inzake gezondheidszorg naar de gewesten en gemeenschappen die hiervoor eveneens overlegmodellen moeten uitwerken.

Conflictmodel of overlegmodel

Hoe Axxon, als beleidsmaker voor de kinesithérapie, met deze evoluties in de gezondheidszorg omgaat, zal gedurende de volgende decennia de toekomst van de kinesithérapie en haar beoefenaars bepalen. Hiervoor hebben jullie twee opties: het conflictmodel of het overlegmodel. Redenen om zich te verzetten tegen elke evolutie of innovatie zijn er in overvloed en kunnen wellicht rekenen op veel populistische bijval, maar zij leiden tot een onvermijdelijke afbraak van het beroep. Creatief deelnemen aan een ruim overleg met alle stakeholders in de gezondheidszorg zal zonder twijfel toekomstmogelijkheden openen voor de kinesithérapie als volwaardige, gewaardeerde partner in de ruime context van preventieve-, curatieve- en eerstelijnsgezondheidszorg. Het is uw keuze.

Vertrouwen genieten, vertrouwen geven, vertrouwen verdienen zijn sleutelwoorden.

Vertrouwen is de humus waarop organisaties boven zichzelf kunnen uitstijgen en grenzen verleggen in het belang van de kinesithérapie en de kinesitherapeuten.

Zelf wens ik u, alle bestuurders en leden, te danken voor het vertrouwen en de waardering die ik als voorzitter van de diverse verenigingen in de voorbije 23 jaar heb mogen genieten.

Ik wens Axxon het allerbeste toe.

Luc Lemense