



Nieuwsbrief

28-09-2014

## Individueel deconventioneren voor 1 oktober !?!

**Beste collega's, KRM-leden en anderen,**

Axxon deed afgelopen vrijdag (26-09) een oproep om individueel te deconventioneren. Wij zonden u dat bericht vrijdagavond door, vergezeld van een model-deconventieformulier. In het weekend bereikten mij een aantal vragen, vandaar wat verduidelijking in deze Nieuwsbrief.

Ook al loopt de huidige conventie af op 31-12-2014, het zou een **sterk signaal** zijn naar het RIZIV en de (nieuwe) voogdijminister om aan te klagen dat de huidige voorwaarden waarin kinesitherapeuten verwacht worden te werken, niet meer beantwoorden aan een hedendaagse praktijkvoering. De redenen hiervoor heb ik afdoende toegelicht in de laatste Nieuwsbrief d. 05-09-2014.

### Loopt u als individueel kinesitherapeut enig risico ?

Tot 31-12-2014 blijven al uw prestaties terugbetaald, vermits uw individuele deconventie pas ingaat op 1 januari 2015. Alleen bewijst u met dit protest uw **persoonlijk engagement** en geeft u te kennen aan de beleidsverantwoordelijken dat het zo niet verder kan.

Indien er een nieuwe overeenkomst zou afgesloten worden door Axxon VOOR 1 januari, dan zal u de inhoud daarvan kunnen terugvinden op de RIZIV-website. Indien u op dat ogenblik akkoord gaat met de nieuwe overeenkomst, dan kan u onmiddellijk opnieuw toetreden, maar dat vereist een actieve toetreding: u moet dan het toetredingsformulier opsturen naar het RIZIV, liefst aangetekend om elke betwisting achteraf te vermijden.

Als er daadwerkelijk een nieuwe overeenkomst door Axxon kan worden afgesloten, dan zal het RIZIV pas eind januari kunnen vaststellen of er voldoende toetredingen zijn om de conventie geldig te verklaren (minstens 60%) , 1 maand nadat de overeenkomst bekend is gemaakt.

Wat zijn voor u de gevolgen indien u niet terug zou toetreden ?

Indien u per 1 januari 2015 niet meer toetreedt :

1. dat kan u voor 2015 geen aanspraak meer maken op het sociaal statuut dat het RIZIV betaalt (€ 1465 in 2014)
2. en evenmin op de telematicatoelage (€ 800)
3. en genieten uw patiënten een lagere terugbetaling (- 25%), behalve de voorkeursgerechtigden, die hun normale terugbetaling behouden.

Daartegenover staat dat u uw honorarium vrij mag bepalen, **behalve** voor de patiënten die van een voorkeursregeling genieten: voor hen mag u niet afwijken van de honoraria.

Wat kan er gebeuren tussen 1 oktober en 31 december 2014 ?

1. Indien er voor 1 november 2014 niet voldoende garanties op tafel liggen om een eventuele nieuwe overeenkomst te ondertekenen, dan overweegt Axxon op 1 november de lopende overeenkomst op te zeggen. In se is dat niet vereist want de lopende overeenkomst houdt op te bestaan op 31-12-2014, maar ze kan dan ook in geen geval eenzijdig stilzwijgend verlengd worden.
2. Axxon rekent op uw steun en blijft tot het einde constructief meezoeken naar een aanvaardbare overeenkomst voor 2015-2016 met de ziekenfondsen.

Wat gebeurt er als er op 1 januari geen nieuwe overeenkomst is ?

1. Dan is Axxon niet langer aan zet, maar krijgt het Verzekeringscomité van het RIZIV de opdracht om een eigen voorstel van overeenkomst op te maken en aan de sector voor te leggen. Ook dan is het quorum van 60% toetredingen vereist opdat ze geldig zou zijn.
2. Stel dat ook zo'n voorstel wordt afgewezen door minstens 41% van de collega's, dan kan de minister maximum tarieven opleggen, maar die kunnen NOOIT lager liggen dan die van de vorige overeenkomst, m.a.w. deze van 2014.
3. Uiteraard verliezen we in dat geval ook collectief het recht op een sociaal statuut en de telematicapremie. Het eerste wordt betaald uit het administratief RIZIV-budget, de tweede uit ons eigen sectorieel budget (wat dus een besparing zou betekenen door beiden niet toe te kennen in 2015).

Stelt zich een probleem als u als loontrekkende in een instelling werkt en individueel deconventioneert ?

Wie in dat geval verkeert moet goed nagaan wat zijn contract / arbeidsovereenkomst zegt over de toetreding tot de overeenkomst. Nogal wat instellingen vragen een blanco toetreding te ondertekenen bij aanwerving ... en dus bent u in dat geval niet bij machte eigenhandig op te zeggen, soms op straffe van sancties.

Als voorzitter van KRM, met jaren ervaring in de overeenkomstencommissie, kan ik u alleen maar motiveren om morgen individueel de overeenkomst op te zeggen, en dus gevolg te geven aan de dringende en terechte oproep van Axxon.

Weet dat ongeveer 15% van de collega's permanent gedeconventioneerd is. Als daar nu een flinke groep bij komt zal dat niet onopgemerkt voorbij gaan bij het RIZIV.

Het is enkel een beetje spijtig dat de oproep zo laattijdig is gebeurd. Ik heb dan ook alle begrip voor wie niet tijdig zijn **aangetekend schrijven** zou kunnen bezorgen op het postkantoor. Uw schrijven moet uiterlijk DINSDAG 30 september bij de Post zijn bezorgd (datum stempel telt).

De modelbrief vindt u nogmaals in bijlage; aangetekend te verzenden aan

R.I.Z.I.V.  
Dienst voor geneeskundige verzorging  
Sectie Kinesitherapeuten  
Tervurenlaan 211  
1150 Brussel

**Wij zullen u gewoontegetrouw volledig en objectief informeren over het verdere verloop.**

Collegialiter,

Luk Dieleman

Voorzitter KRM

28-09-2014