



**Nieuwsbrief**

**08-03-2016**

### **Een processie van Echternach...**

Sinds begin dit jaar melden we u doorlopend dat er nog steeds geen overeenkomst is. Vandaag staan we geen stap verder ! Onduidelijkheid is troef.

We hebben u reeds diepgaand geïnformeerd over alle elementen van de overeenkomst, en keuren de manier af waarop de leidend ambtenaar van het RIZIV meent te moeten ingrijpen in onderhandelingen tussen ziekenfondsen en kinesitherapeuten (KRM-nieuwsbericht van 25-02).

De Axxon-nieuwsbrief van 4 maart doet uitgebreid het relaas van de gebeurtenissen in de overeenkomstencommissie en de huidige stand van zaken. U kan hem hier nalezen.

We trachten de pro's en contra's nog eens op een rijtje te zetten :

#### ***Geen overeenkomst afsluiten betekent***

- Dat u als individuele collega desgewenst pas kan deconventioneren met ingang 1 januari 2017, door tijdig op te zeggen voor 1 oktober 2016;
- Dat er is geen juridische zekerheid bestaat over de actuele conventiestatus: is men al dan niet geconventioneerd, immers het sociale RIZIV-statuut en de telematicapremie hangen daarvan af;  
Dit is op te vangen door -indien men alsnog tot een overeenkomst komt- deze met terugwerkende kracht in werking te laten treden per 01-01-2016 (net zoals in 2015);
- Dat er geen akkoord is over de besteding van € 4,2 miljoen die dit jaar vrij komt door de herziening van de regelgeving rond CVS en fibromyalgie, gesteld dat de sector hier mag over beschikken ...
- Dat de kwaliteitspremie mogelijk in het gedrang komt. Intussen is gebleken dat het bedrag dat de minister daarvoor heeft uitgetrokken **NIET volstaat** om alle collega's die hiervoor in aanmerking komen daadwerkelijk € 2000 te betalen, het budget zou slechts de helft van dat bedrag mogelijk maken.

### ***Een nieuwe overeenkomst afsluiten heeft ook een aantal voordelen***

- Een onderhandelingspositie (hoe sterk is deze ? \*1 ) blijft gewaarborgd;
- Kinesitherapeuten die niet akkoord gaan met de ondertekende conventie kunnen binnen een maand na de ondertekening de overeenkomst met onmiddellijke ingang opzeggen;
- Het sociaal statuut en de telemicapremie zijn gewaarborgd voor 2016;
- Vrijgekomen middelen kunnen aangewend worden in de eigen sector ... tenzij de overheid deze inpikt als compensatie voor de opeenvolgende overschrijdingen van onze partiële begrotingsdoelstelling in 2013, 2014 en mogelijk ook in 2015; onze ervaring in het verleden leert dat de commissie voor begrotingscontrole dit onmiddellijk kan doorvoeren.

### **KRM handhaaft zijn standpunt**

Op datum van heden is er nog geen overeenkomst van kracht. Uw honoraria mag u dus vrij blijven bepalen, de terugbetaling blijft gegarandeerd op basis van de tarieven van 2015. KRM schuift een ereloon naar voor van € 25 als richtlijn, en € 2 supplement per verplaatsing, al doet elke collega daarmee wat hij wil.

\* 1 We vragen ons af op welke wettelijke grond het RIZIV zich baseert om te spreken van **een stilzwijgende verlenging van de afgelopen overeenkomst M15**.

Indien het RIZIV uitgaat van een wettelijke stilzwijgende verlenging van een overeenkomst bij ontstentenis van een nieuwe, dan is het onderwerp van onderhandelingen met de mutualiteiten zinloos.

Wij bevinden ons dan, als kinesitherapeuten, in een aquarium waar men enkel jaarlijks het water ververs, maar al de rest vergeet.

In die omstandigheden worden onderhandelingen voor onze beroepsvereniging overbodig en nutteloos.

Luk Dieleman  
Voorzitter KRM